

# PORTRAIT DE SCIENCE - REGARDS CROISÉS

## AURÉLIE AVEZ ET GAËLLE VANSTAEVEL



©Grégory Hau

### MINI BIOGRAPHIE

**Aurélié Avez** est Responsable du Pôle « Accompagnement Personnalisé et Campagnes Collectives » de la Délégation Régionale CNRS Hauts-de-France depuis le 1<sup>er</sup> juin 2021.

**Gaëlle Vanstaevel** est Responsable du Pôle « Conseil et Gestion des Ressources Humaines » de la Délégation Régionale CNRS Hauts-de-France depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022.



©Grégory Hau

### QUELLES SONT VOS MISSIONS RESPECTIVES AU SEIN DU SERVICE RESSOURCES HUMAINES ?

**Gaëlle** : J'ai débuté au CNRS en tant qu'apprentie, puis comme secrétaire de direction au sein de l'UGSF<sup>1</sup>, avant de devenir gestionnaire RH au sein de la Délégation Régionale Hauts-de-France grâce à une mobilité NOEMI. Aujourd'hui, je suis Responsable du Pôle « Conseil et Gestion des Ressources Humaines » à la tête d'une équipe de 5 personnes. Nous assurons la mise en œuvre des procédures administratives relatives au recrutement et au suivi de carrières d'agents fonctionnaires et contractuels des Unités de la circonscription. Nous avons également un rôle d'information et de conseil auprès des directions d'Unité et des agents sur les procédures relatives à la gestion des ressources humaines.

**Aurélié** : J'ai intégré la Délégation Régionale Hauts-de-France en 2020 en tant que conseillère RH, avant d'évoluer au poste de Responsable du Pôle « Accompagnement Personnalisé et Campagnes Collectives ». Je conseille et accompagne les directions d'Unité en matière de stratégie, d'organisation et de résolution de situations RH. J'accompagne également les agents de la circonscription dans leur parcours professionnel.

### EN QUOI VOS DEUX ACTIVITÉS SONT-ELLES COMPLÉMENTAIRES ?

**Gaëlle** : Notre mission commune est d'informer, de conseiller et d'accompagner les agents, les directeurs et directrices d'Unité tout au long de leur carrière en fonction de leur projet professionnel et de les aiguiller au mieux en fonction des différentes opportunités qui se présentent. Aussi, le Pôle « Conseil et Gestion des Ressources Humaines » est très souvent le point d'entrée des agents qui ont une demande. C'est alors notre mission de les redispacher selon leurs besoins vers d'autres pôles, dont celui d'Aurélié. À l'inverse, le pôle « Accompagnement Personnalisé et Campagnes Collectives » est à l'initiative de l'accompagnement, avant que le Pôle « Conseil et Gestion » ne reprenne la main pour la production des actes d'administration et de gestion. Des contextes différents mais toujours un objectif commun : la satisfaction des agents.

**Aurélié** : Par exemple, de façon concrète, lors de la campagne d'avancement, le Pôle « Accompagnement Personnalisé et Campagnes Collectives » apporte aide et conseil aux agents dans la rédaction du rapport d'activité ou la préparation des épreuves orales. Dès la parution des résultats, nos deux pôles se réunissent afin de faire le bilan sur les promotions. Le Pôle « Conseil et Gestion RH » réalise ensuite les actes administratifs permettant de nommer les agents promus dans leur nouveau grade ou nouveau corps.

Enfin, Gaëlle et moi accordons beaucoup d'importance au conseil individualisé : nous analysons chaque situation indépendamment, et devons parfois apporter des solutions qui améliorent le travail d'un agent.

### QUELLES SONT LES CLÉS DE LA RÉUSSITE DE VOTRE COLLABORATION ?

**Aurélié** : Le travail en équipe et la communication sont fondamentaux. Nos missions nous amènent à faire des points réguliers afin d'échanger sur la situation des agents et sur les éventuels plans d'action ou de suivi à mettre en œuvre. Nous devons également faire preuve de pédagogie et d'écoute, afin de servir au mieux l'ensemble des agents, dont nos collègues de la Délégation !

**Gaëlle** : Comme Aurélié, je souhaite mettre en avant les échanges qui sont essentiels à la production d'un travail d'équipe de qualité. En plus de points réguliers, nous relayons des alertes et échangeons beaucoup entre nos équipes quotidiennement sur chaque dossier. Nous avons la chance au CNRS de côtoyer une grande diversité de métiers, avec des agents aux profils riches et variés : il est important de se tenir informées sur toutes les actualités qui pourraient concerner chaque agent.



*Coopération, travail d'équipe, échange, écoute...  
Des notions essentielles pour Aurélié et Gaëlle dans leur quotidien  
@image : Freepik.com, Collaboration vecteur créé par pch.vector*

<sup>1</sup> UGSF - UMR 8576 (Université de Lille - CNRS)